

## ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ:



**КОРРУПЦИЯ** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеперечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.



**ВЗЯТКА** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.



**ЗЛУОПТРЕБЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ** – использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества и государства.



**ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ** – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи и лиц, состоящих в родстве и свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.



**КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ** – это ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

## КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

СТАТЬЯ 10 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 273-ФЗ ОТ 25.12.2008 «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»

СИТУАЦИЯ, ПРИ КОТОРОЙ ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ ЛИЦА, ЗАМЕЩАЮЩЕГО ДОЛЖНОСТЬ, ВКЛЮЧЁННУЮ В ПЕРЕЧЕНЬ,



обязывает работника принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов



и вводит или может повлечь за собой запрет, обязательство и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей и задач



возможности получения денег, имущества, имущественных прав, услуг имущественного характера, иных выгод самим работником либо его родственниками, свойственниками, гражданами и организациями, с которыми работник Фонда или эти лица связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ПРИНЯТЬ МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ, ЕСЛИ ЕМУ СТАЛО ОБ ЭТОМ ИЗВЕСТНО (СТАТЬЯ 11 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 273-ФЗ ОТ 25.12.2008 «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»)

**ВОЗМОЖНОСТЬ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ – СИТУАЦИЯ, ПРИ КОТОРОЙ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ ЕЩЁ НЕ ВОЗНИК, НО ИМЕЮТСЯ ПРЕДПОСЫЛКИ ДЛЯ ЕГО ВОЗНИКНОВЕНИЯ**



По рекомендации Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов руководство Фонда требует от работника исключить любую возможность возникновения конфликта интересов

ИЛИ



Возможность возникновения конфликта интересов остаётся не устранённой



МЕРЫ НЕ ПРИНИМАЮТСЯ



Увольнение работника в связи с утратой доверия



Привлечение работника к уголовной ответственности за совершение должностного преступления



Привлечение работодателя к административной ответственности



Иные последствия

## НЕПРИНЯТИЕ МЕР ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ВЛЕЧЁТ:

РАБОТНИКОМ, ЯВЛЯЮЩИМСЯ  
СТОРОНОЙ КОНФЛИКТА

**УВОЛЬНЕНИЕ** в связи с утратой доверия  
(пункт 7.1, части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ)

В случае причинения существенного вреда или тяжких последствий –  
**ПРИВЛЕЧЕНИЕ К УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА СОВЕРШЕНИЕ  
ДОЛЖНОСТНОГО ПРЕСТУПЛЕНИЯ** (статья 285 УК РФ – злоупотребление  
должностными полномочиями из корыстной или иной личной  
заинтересованности – до 10 лет лишения свободы)

РАБОТОДАТЕЛЕМ

**НАРУШЕНИЕ** требований статей 11 и 13.3 Федерального закона от 25.12.2008  
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**МЕРЫ ПРОКУРОРСКОГО РЕАГИРОВАНИЯ** (представление, предупреждение)  
либо **ПРИВЛЕЧЕНИЕ К АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**  
(статья 19.29 КоАП РФ – привлечение к трудовой деятельности с нарушением  
Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии  
коррупции» – штраф от 100 000 до 500 000 рублей)

**ПРИВЛЕЧЕНИЕ К УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА СОВЕРШЕНИЕ  
ДОЛЖНОСТНОГО ПРЕСТУПЛЕНИЯ** (статьи 285 (злоупотребление),  
293 (халатность) и иные УК РФ) при наличии у представителя работодателя  
корыстной или иной личной заинтересованности (конфликт интересов)